

# かがわ女性キラサポ宣言書

## <目標>

- 従業員のスキルアップを支援します。
- 女性従業員の1名以上の採用を目指します。
- 女性従業員の育児休業取得率100%を目指します。

## <具体的な取組み>

- 外部の有料セミナー等の受講を推進し、従業員のスキルアップを目的とした学びの機会を提供します。
- 今後参加予定である合同企業説明会などで、求職者に向けて、職場環境の改善に向けた取組みをアピールし、採用実績につなげます。
- 育休取得希望者に対し、業務や復職に関する不安を解消できるよう、個別に面談を実施します。