

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 育児休業の取得について、女性社員は100%、男性社員は1名の取得実績を目指します。
- 女性の能力発揮を支援します。
- 女性技術職の積極採用を目指します。

<具体的な取組み>

- 個別面談や全体会議で意見交流の場を作り、育休を取得しやすい雰囲気、個人に寄り添った対応を実現します。
- 女性技術職の方が不自由なく働くことができるように、トイレや着替えなどの現場環境を整え、女性社員による相談窓口を開設します。
- ハローワークと連携して、ポリテクセンターや職業訓練校へ女性の方も含めた技術職としての採用意向を明確に伝えます。また、合同企業説明会においても、その意向や女性従業員の活躍について求職者に説明します。

令和5年11月28日

株式会社総合技建コンサルタント

