

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 育児休業の取得について、女性従業員は取得率100%の維持、男性従業員は希望に応じた1名以上の取得実績を目指します。
- 仕事と家庭の両立支援をします。
- 従業員のキャリアアップを支援します。

<具体的な取組み>

- 社内制度も含め、出産・育児に関わる休業・休暇を一覧にして提示し、個別に面談をしながらそれぞれに寄り添った働き方・休み方を実現します。
- 業務の細分化や一業務複数担当制を取ることで従業員同士のフォロー体制を充実させ、急な休みにも対応できるようにします。
- 業務に関わる資格取得や自治体等外部での研修会参加を支援します。