

かがわ女性キラサポ宣言書

香川県

<目標>

- 2030年女性役員比率30%、女性管理職比率30%を目指します。
- 誰もが働きやすい職場環境の実現を推進します。
- 男性の育児休暇取得率100%を目指します。

<具体的な取組み>

- 社員のキャリアマインド醸成のため、キャリア研修などキャリア支援の実施
- コアタイムを設けないフレックスタイム制勤務制度への変更
- 在宅勤務制度において対象者要件の撤廃、就業場所の範囲の拡大
- 男性の育児参加を奨励するための上司向け・男性社員向け研修の実施

令和4年3月1日

リコーリース株式会社

