

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 職場風土の改善に取り組みます。
- 仕事と家庭の両立支援をします。
- 女性の能力発揮を支援します。
- 男女とも平均勤続年数を15年以上とします。

<具体的な取り組み>

- 入社後5年間のキャリアマップを作成し、ビジョンを共有する。
- 育休からの現職復帰率100%を維持継続する。
- 定期的な研修でモチベーションUPを図る。

令和元年11月1日

株式会社ヤマガタファステム

