

新たな指針の項目(案)

大項目	中項目	小項目
1 挑戦に向けた体制づくり	1-1 挑戦に向けた組織体制の構築	A 社会情勢の変化に対応した組織の見直し
		B 適正な定員管理と人員配置
		C 危機発生時に対応し得る柔軟な組織と業務執行体制
		D 効果的な組織運営体制の構築
	1-2 明日の香川県を担う人材の確保	A 採用試験・採用活動の見直し
		B 多様な人材の確保
		C 定年延長への適切な対応
		D インターンシップの実施
	1-3 プロフェッショナルな職員の育成	A 人事評価の見える化による人材育成
		B 職員のキャリア開発の促進
		C 研修機会の充実
		D 職員の意識改革
	1-4 職員の働きやすい職場づくり	A ワーク・ライフ・バランスの推進
		B 職員の安全衛生・健康管理
		C ハラスメントのない職場づくり
		D コミュニケーションが活性化する職場づくり
2 連携による実施	2-1 連携による県民サービスの向上	A 所属の垣根を超えた連携の推進
		B 市町との連携の推進
		C 多様な団体との連携・協働の推進
		D 社会情勢の変化を踏まえた外部委託等の活用
	2-2 デジタル技術の利活用による業務改革	A デジタル技術の利活用によるサービスの向上
		B デジタル技術の利活用による業務の効率化
		C 庁内のデジタル環境の整備
		D デジタルリテラシーの向上
3 現場主義による企画・検証・改善	3-1 事実に基づく企画・検証	A データに基づく実態の把握
		B 現場の声を聞く取組み
	3-2 現場主義による改善	A 権限移譲の推進
		B 現場の業務改善
	4 行政マネジメントの推進	A 組織のマネジメント
		B 事業のマネジメント
C 施設のマネジメント		
D 財務のマネジメント		