

第8表 集团的労使関係に係る相談状況

労働委員会が取り扱った集团的労使関係に関する労働相談は、平成30年1月から同年3月までの間は3件で、平成30年度は6件であった。

| 区分 | | 年度 | | | | | 計 |
|------|-------|------|------|------|------|------|----|
| | | 26年度 | 27年度 | 28年度 | 29年度 | 30年度 | |
| 相談件数 | | 14 | 11 | 10 | 6 | 6 | 47 |
| 相談者別 | 労働組合等 | 8 | 5 | 2 | 5 | 3 | 23 |
| | 使用者 | 6 | 6 | 8 | 1 | 3 | 24 |

【相談事項別】

| 区分 | | 年度 | | | | | 計 |
|--------------|--|------|------|------|------|------|-----|
| | | 26年度 | 27年度 | 28年度 | 29年度 | 30年度 | |
| a. 組合承認・組合活動 | | 5 | 1 | 1 | 4 | 2 | 13 |
| b. 協約締結・全面改訂 | | | | | | | |
| c. 協約効力・解釈 | | | 1 | 1 | | | 2 |
| 〈賃金等〉 | | 3 | | 2 | 1 | | 6 |
| d. 賃金増額 | | | | | | | |
| e. 一時金 | | (1) | | (2) | (1) | | (4) |
| f. 諸手当 | | (2) | | | | | (2) |
| g. その他賃金 | | | | | | | |
| h. 退職一時金・年金 | | | | | | | |
| i. 解雇手当・休業手当 | | | | | | | |
| 〈給与以外の労働条件〉 | | 3 | 1 | | | 1 | 5 |
| j. 労働時間 | | (2) | | | | | (2) |
| k. 休日・休暇 | | (1) | (1) | | | (1) | (3) |
| l. 作業方法の変更 | | | | | | | |
| m. 定年制 | | | | | | | |
| n. その他の労働条件 | | | | | | | |
| 〈経営又は人事〉 | | 3 | 2 | 4 | 2 | | 11 |
| o. 事業廃止・事業縮小 | | | | | | | |
| p. 企業合併・営業譲渡 | | | | (2) | (1) | | (3) |
| q. 人員整理 | | | | | | | |
| r. 配置転換 | | (1) | (1) | (1) | | | (3) |
| s. 解雇 | | | | | | | |
| t. その他の経営・人事 | | (2) | (1) | (1) | (1) | | (5) |
| u. 福利厚生 | | | | | | | |
| v. 団交促進 | | 4 | 4 | 5 | 1 | 3 | 17 |
| w. 事前協議制 | | | | | | | |
| x. その他 | | 4 | 7 | 6 | | | 17 |
| 総数 | | 14 | 11 | 10 | 6 | 6 | 71 |

※ 「相談事項別」の分類は、「都道府県労働委員会状況報告要領（平成25年1月 中央労働委員会事務局）」「11調整事項（a～x）」の例による。また、1件の相談で複数の相談事項を含む場合があるので、「総数」は、「相談件数」とは一致しない。