

香川県病院局障害者活躍推進計画の実施状況の公表

評価年度	令和4年度
目標に対する達成度	<p>採用に関する目標 (実雇用率) 2. 71% (令和4年6月1日時点) ※知事部局等と合わせて算定</p> <p>定着に関する目標(令和元年度に障害者雇用率制度の対象障害者として新たに採用した者の定着状況)</p> <p>(非常勤・6か月定着率) 100. 0% (非常勤・1年定着率) 100. 0%</p>
取組内容の実施状況	<p>障害者の活躍を推進する体制整備 (組織面)</p> <p>○障害者雇用推進者として病院局長を選任。(令和元年11月に選任済み)</p> <p>○所属長又は上司や障害者職業生活相談員、障害のある職員の相談窓口の役割を整理し、障害のある職員本人からの相談先を庁内掲示板により周知している。</p> <p>○障害者職業生活相談員を県立病院課及び中央病院に複数名選任した。 (人材面)</p> <p>○「香川県における障害者雇用の推進(令和元年5月策定)」の周知や研修の実施により、障害のある職員に対する合理的配慮や障害者雇用に対する職員の理解を深めた。</p> <p>障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出</p> <p>○職員採用募集に合わせて、障害のある職員がその有する能力を発揮して遂行できる職務の選定や創出について検討を行った。</p> <p>障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理 (職務環境)</p> <p>○令和4年度においては、障害のある職員からの申出や相談等はなかったことから、合理的配慮の提供などの必要な措置は行っていない。 (募集・採用)</p> <p>○募集・採用は、以下のような条件を設けずに行った。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・特定の障害を排除し、又は特定の障害に限定する。 ・自力で通勤できることといった条件を設定する。 ・介助者なしで業務遂行が可能といった条件を設定する。 ・「就労支援機関に所属・登録しており、雇用期間中支援が受けられること」といった条件を設定する。 ・特定の就労支援機関からのみの受入れを実施する。

	<p>その他</p> <p>○国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律に基づき、各所属において障害者就労施設等への発注等に努めた。</p>
<p>「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果</p>	<p>採用に関する目標を達成しているとともに、定着に関する目標においても不本意な離職が生じていないことから目標を達成している。</p> <p>また、取組内容においても概ね計画通り適切に対応している。</p>
<p>計画の見直し・修正</p>	<p>今後、必要に応じて計画の見直し等を行う。</p>