

## カエルチャレンジ企業一覧

登録番号	事業所名	取組内容	一言PR
第1号	医療法人 吉翔会 吉本歯科医院	・年次有給休暇の完全取得促進	目標達成に向けて、全力で取り組めます！
第2号	みんなの笑顔応援団有限責任事業組合	・年次有給休暇1人あたり平均年間6日以上 の取得 ・毎週1回ノー残業デーの実施 ・サマータイムの実施	当たり前のことを当たり前に行っています。
第3号	有限会社大同	・毎週水曜日にノー残業デーを実施 ・子の看護休暇制度の導入	コミュニケーションで両立支援の輪を広げよう。
第4号	株式会社パック三樹	・ノー残業デーを月3日設定する	実現に向けてがんばります。
第5号	アビリティセンター株式会社	・育児、介護に従事する社員に対して短時間勤務制度を設定する ・「ランクアップノート」を用いて期間ごとの目標と結果を管理する ・定時で帰れるようタイムプレッシャーをかけ、業務の効率化を実現する ・21時～6時までファイルサーバーへアクセスできないようにして残業できない環境を作る	社員の笑顔と健康を第一に考え、ワーク・ライフ・バランスに取り組めます。
第6号	株式会社レガン	・年次有給休暇が取りやすい環境、雰囲気づくりを行う ・年次有給休暇の計画的付与を利用して社員日帰り旅行などを実施する	目標実現のために頑張ります。
第7号	株式会社フタガワフーズ	・各人ごとに、毎週1回ノー残業デーを設定する。	実現に向けて頑張ります。
第8号	株式会社石井	・年次有給休暇の取得日数を1人あたり平均7日以上とする ・所定外労働削減のため、月2回(第1・3水曜日)のノー残業デーを設定し、実施する	目標実現のために頑張ります。
第9号	大和リース株式会社高松支店	・年次有給休暇取得促進(ホームホリデー制度創設) ・リフレッシュ休暇(連続5日)取得の促進 ・毎月第2月曜日のノー残業デーに19時以降消灯する	ワーク・ライフ・バランスを実現するため全社一丸で取り組めます。
第10号	大和リース株式会社 生産・デポ推進部四国事務所	・年次有給休暇取得促進(ホームホリデー制度創設) ・リフレッシュ休暇(連続5日)取得の促進 ・毎月第2月曜日のノー残業デーに19時以降消灯する	ワーク・ライフ・バランスを推進し、新たな活力をもって仕事に望みます。
第11号	城北建設株式会社	・年次有給休暇の取得促進 ・月2回のノー残業デーを守る	みんなで協力して実現に向け頑張ります
第12号	リック株式会社高松営業所	・年次有給休暇取得促進 (1)リフレッシュ休暇計画書提出し、全員の取得を実施 (2)メモリアル休暇(四半期に1日)計画書提出し、取得促進 ・ノー残業デーの実施(週1回/人)  週初の朝礼にて予定日を申告、当日はパソコンの上に「NO残業デー」カードを掲示	ワーク・ライフ・バランスを推進し、新たな活力をもって仕事に望みます。
第13号	特定非営利活動法人わははネット	・年内の年次有給休暇完全取得を目指す ・月1日のリフレッシュ休暇(ほほえみ休暇)の取得 ・短時間勤務制度の取得促進 ・残業なしを維持	ワーク・ライフ・バランスで会社も社員も家族もHappy!!

第14号	香川県火災共済協同組合	<ul style="list-style-type: none"> <li>・子育て最優先に、年次有給休暇の取得促進</li> <li>・みんなで助け合い、残業なしを実現する</li> </ul>	みんなで協力して実現に向け頑張ります
第15号	香川印刷株式会社	<ul style="list-style-type: none"> <li>・年次有給休暇取得促進</li> </ul>	年次有給休暇が取りやすい環境づくりを推進し、新たな活力をもって仕事に望みます。
第16号	小豆島手延素麺協同組合	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ノー残業デーの実施</li> </ul>	みんなで実現に向け頑張ります。
第17号	菱讚ガス株式会社	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ノー残業デーの実施</li> </ul>	目標実現のためみんなで協力して頑張ります
第18号	高松エルピーガス販売協同組合	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ノー残業デーの実施</li> </ul>	実現に向けて頑張ります
第19号	株式会社日本政策金融公庫高松支店	<ul style="list-style-type: none"> <li>・全職員の年次有給休暇取得促進</li> <li>・ノー残業デーの実施(週2回)</li> <li>・男女ともに働きやすい勤務特例制度の導入</li> <li>・育児休業・介護休業などのワーク・ライフ・バランス諸制度の拡大</li> </ul>	働きやすい職場環境実現のため、頑張ります。
第20号	有限会社ジェム	<ul style="list-style-type: none"> <li>・フレックスタイム制度の導入</li> <li>・妊娠出産に関連する制度の周知リーフレットの作成</li> </ul>	仕事のために働くのではなく、“幸せ”のために働く職場です
第21号	株式会社日進堂	<ul style="list-style-type: none"> <li>・年次有給休暇取得の現状を把握する。</li> <li>・半日有休の積極的な取得や、年次有休の計画的な取得に向けて付与制度を導入。</li> <li>・各部署において、年次有給休暇の取得計画を推進する。</li> </ul>	働きやすい職場環境実現と社員の笑顔づくりを目指して頑張ります。
第22号	特定非営利活動法人ASAの会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・年次有給休暇取得率を75%以上とする。</li> </ul>	充実した労働環境と、幸せな家庭生活を送るために協力・連携していきます
第23号	非公開		
第24号	非公開		
第25号	株式会社HACKERS & Co.island	<ul style="list-style-type: none"> <li>・所定外労働時間を10%削減する。</li> </ul>	働きやすい職場づくりを推進のために頑張ります
第26号	株式会社藤川設備	<ul style="list-style-type: none"> <li>・年次有給休暇を一人5日以上(年間)取得できるように取り組みます</li> </ul>	元気いっぱい、笑顔いっぱい、働く喜びがある職場づくりを目指します。
第27号	株式会社ヒューマンアイズ	<ul style="list-style-type: none"> <li>・誕生日に誕生日休暇の取得、計画年休付与(年4日)</li> <li>・毎週水曜日はノー残業デー制度を設ける</li> <li>・業務が偏らないように月に一度ミーティングを行い、個々の業務確認</li> <li>・ワークライフバランスにおける本人希望による就業時間の柔軟な受入</li> </ul>	
第28号	一般社団法人キラメキ社会福祉士事務所	<ul style="list-style-type: none"> <li>・年次有給休暇取得率を90%以上とします。</li> <li>年次有給休暇をより取得しやすい環境づくりのために、ミーティング等において、相互の意見・情報交換を行い、問題点を分析し、改善をはかります。</li> </ul>	女性が働きやすい職場を目指してこれからも頑張ってもらいます。
第29号	株式会社TENKYO	<ul style="list-style-type: none"> <li>・全社員に対して年次有給休暇取得促進を働きかけ、年次有給休暇取得率を90%以上とする。</li> <li>・現状の残業がない状況を維持するべく、効率的な業務体制を構築する。</li> </ul>	
第30号	株式会社しあわせ動物クリニック	<ul style="list-style-type: none"> <li>・所定外労働の原因の分析等を行う</li> <li>・自社における働き方について、経営トップからアピールする</li> <li>・スキルアップの資格取得等の支援を行う</li> </ul>	チームワークで『しあわせ』な職場、家庭を創ります！

第31号	有限会社ライフアシスト	<ul style="list-style-type: none"> <li>・効率的な業務体制の構築を行う</li> <li>・トップからの長時間労働是正に関する強いメッセージを発信する</li> <li>・社外の働き方に関するセミナーなどへ参加を実施する</li> </ul>	
第32号	株式会社ワイケーエス	<ul style="list-style-type: none"> <li>・週に1回以上をノー残業デー、年に2回以上ノー残業ウィークとするように努め、プライベートの充実や家庭での時間を増やすようにします。</li> </ul>	プライベートの充実や家庭での時間を増やせるようにがんばります。
第33号	株式会社禾	<ul style="list-style-type: none"> <li>・社会の働き方に関するセミナー等への参加を実施し、意識計画を促進</li> </ul>	目標実現のために頑張ります。
第34号	末澤緑地株式会社	<ul style="list-style-type: none"> <li>・年次有給休暇の取得率を70%とする。</li> </ul>	
第35号	医療社団法人如水会オーブ高松メディカルクリニック	<ul style="list-style-type: none"> <li>・年次有給休暇の取得率を50%にする。</li> </ul>	
第36号	株式会社ラブ・ラボ	<ul style="list-style-type: none"> <li>・終礼の取り組み。業務終了30分前の17時にチーム単位で集まり終礼を実施しています。【帰ろうミーティング】という名称にすることで残っている業務・帰る時間に加えスローガンである「遊びも仕事もイキイキ」という観点から帰ったら何をするかということも発表しています。他のメンバーがどのような仕事を持っているか、また手伝える仕事をシェアしようということで始まりました。目標時間を決めることで効率よく業務を進められるようになりました。</li> </ul>	仕事も遊びもイキイキと！
第37号	有限会社吉鷹産業	<ul style="list-style-type: none"> <li>・各人の残業時間を把握し、残業削減を進める。</li> </ul>	
第38号	讃光工業株式会社	<ul style="list-style-type: none"> <li>・年次有給休暇の取得率を70%にする。</li> </ul>	
第39号	医療法人しらい歯科クリニック	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ノー残業デーを目指します。</li> <li>・最終受付時間を30分短くします。</li> </ul>	「ありがとう」が沢山あふれる職場を目指します。
第40号	みどりの歯科医院	<ul style="list-style-type: none"> <li>・残業削減のため、業務の見直し・効率化を行う</li> <li>・就業時間を30分早める</li> </ul>	スタッフが充実した人生を築けるよう、職場改善に取り組みます。
第41号	リコージャパン株式会社香川支社	<ul style="list-style-type: none"> <li>・有給休暇の計画的取得による香川支社内取得率の達成を目指す。(取得率目標:全社で55%以上の目標があり、香川支社も55%以上を目指す。)</li> <li>・ノー残業デー設定による労働時間短縮を目指す。</li> <li>・育児支援制度による短時間勤務社員が継続できる職場づくり。</li> <li>・モバイルワークの実施による効率的時間の活用を実現する。</li> </ul>	
第42号	四国交通共済協同組合	<ul style="list-style-type: none"> <li>・年次有給休暇の取得率を90%にする。</li> </ul>	
第43号	株式会社岡モータース	<ul style="list-style-type: none"> <li>・現状の業務にかかる作業内容の棚卸しを行い、整理をする。</li> <li>・業務の効率化による労働時間の削減と休みやすい環境づくりのために、マニュアルを作成する。</li> </ul>	
第44号	株式会社馬場建設工業	<ul style="list-style-type: none"> <li>・年次有給休暇の全社印平均取得日数を3日/年とする。</li> <li>・ノー残業デーを設定し、実施率95%以上を目指す。</li> </ul>	