

様式第2号(第4条関係)

SDGs達成に向けた具体的な取組チェックリスト(記載例)

				作成日: 年 月 日			申請者名:																					
カテゴリ	No.	取組レベル		非該当	チェック項目	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17ゴールと169ターゲット)関連項目																					
		基本	チャレンジ				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17					
																												
人権・労働	1	●		□	【差別の禁止】 ・雇用等事業活動において、性別、性的少数者であること、年齢、障がい、人種、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	・採用、教育、昇進・登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で、差別しない体制を構築し、経営トップが積極的に関与している(研修の実施、相談窓口の設置) など				4.4 4.7 4.a	5.1 5.2 5.5				8.5 8.7 8.8		10.2 10.3										16.1 16.2 16.7	
	2	●		□	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記している ・ハラスメントに関する研修の実施している ・ハラスメント相談窓口を設置している など					5.1 5.2 5.5				8.5 8.8											16.1		
	3	●		□	【ワーク・ライフ・バランス】 ・長時間労働の防止に取り組むとともに、誰もが働きやすく、ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた職場環境づくりに積極的に取り組んでいる	・業務効率化による労働時間の短縮など働き方改革への取組を行っている ・時間単位で使用できる有給休暇制度の設置や有給休暇の取得奨励、テレワークや時差出勤等、育児等に積極的に参画できるなどの環境を整えている ・週休2日制度を取り入れている ・次世代育成支援対策推進法に基づく「くるみん認定」(厚生労働省)を取得している ・子育て行動計画策定企業認証マーク(香川県)を取得している ・かがわ働き方改革推進宣言(香川県)を登録している など					3			5.1 5.3 5.4 5.5		8.5 8.8	9.1	10										
	4	●		□	【外国人材】 ・雇用している外国人材に対する待遇差別、人権侵害がないことを確認している	・外国人材への適切な処遇や労働環境の整備を行っている(交流会、意見交換会の開催など) など				4.4						8.7 8.8		10.2 10.3										
	5	●		□	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	・社員向けの労働安全衛生講習会を実施している ・安全衛生優良企業公表制度認定(厚生労働省)を取得している ・定期的にミーティングを開催し、危険箇所の共有や注意喚起を行っている など							3				8											
	6	●		□	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	・メンタルヘルスに関する方針と計画を策定している ・ストレスチェックシートを活用している ・健康経営優良法人認定(経済産業省)を取得している ・健康宣言し、協会けんぽの認定を受けている など							3.4				8.8											
	7	●		□	【ダイバーシティ経営】 ・雇用している多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	・多様な人材が活躍できる社内チャレンジ制度を設けている ・多様な人材の活躍状況をHPや広報誌等で積極的に発信している ・誰もが使いやすい施設となるよう社内のバリアフリー化を進めている ・女性活躍推進法に基づく「えるぼし認定」(厚生労働省)を取得している ・かがわ女性キラサポ宣言(香川県)を登録している など				3	4	5.1 5.4 5.5			8.5 8.8		10.2 10.3	11								16.7		
	8	●		□	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	・職務や役割に応じた研修体系を整備し実施している(主任研修、管理監督者研修など) ・業務に必要な資格取得に係る経費を負担している ・上司による指導体制(OJT等)を整備している など					4.3 4.4 4.5	5.5 5.6				8	9											
	9	●		□	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	・働き方改革関連法など、関係法令の内容を理解し、従業員(正社員・パート社員)の公正な待遇を行っている など						5.1 5.5				8.5 8.8		10.2 10.3										
	10		●	□	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる	・健康経営優良法人認定(経済産業省)を取得している ・健康宣言し、協会けんぽの認定を受けている ・人間ドック等の健康診断等に係る経費補助を行っている など							3				8											
環境	11	●		□	【廃棄物】 ・廃棄物の適切な管理及び処理に取り組んでいる	・廃棄物削減のための方針や計画を策定している ・廃棄物の保管場所を確保するとともに、収集から運搬・処理までを適切に行っている ・食品ロスの削減に取り組んでいる など				3.9				6.3						11.6	12.3 12.4			14.1				
	12	●		□	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	・エネルギー使用量を把握しており、太陽光パネルを設置しているほか、LEDの使用を徹底し、オフィスの節電に取り組んでいる など										7.3							13					
	13	●		□	【温暖化対策】 脱炭素社会に向けた計画の策定や取組を行っている	・CO2排出量を算出し、削減に向けた計画を策定している ・施設の照明をLED化するなど、省エネを徹底している など										7.2 7.3					12.4	13.3						

様式第2号(第4条関係)

SDGs達成に向けた具体的な取組チェックリスト(記載例)

作成日: 年 月 日										申請者名:						
主なSDGs(17ゴールと169ターゲット)関連項目																
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																

【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組み」を記載し、申請時点で実施していることが登録の必須条件となります。
- ・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上(個人事業主等)、全く該当しない場合にチェックし、その理由を「具体的な取組み」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組み」欄には、チェック内容に関する具体的な取組みを記載してください。
また、取組みに関連する国際機関、国、県、市町等の認証・認定等(※)を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
- ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等は、それぞれの形態に応じて、読み替えてください。
- ・「主なSDGs(17ゴールと169ターゲット)関連項目」は、どの項目(17のゴールと169のターゲット)に貢献するか、例示として記載しています。